



# 11. Februar 2026

## VOM ERSTEN LOHN BIS ZUR PENSION!

### AUFZEIGEN

Business & Professional Women haben den Aktionstag Equal Pay Day nach Europa gebracht und berechnen seit 2009 den Equal Pay Day für Österreich. Dass Frauen weniger verdienen als Männer, hat nichts mit Teilzeitarbeit oder unbezahlter Carearbeit zu tun. Daher verwenden wir die Hashtags **#equalpayday** **#equalpayJETZT** um diese falschen Argumente auszuhebeln.

### AUFKLÄREN

Der Pay Gap<sup>1</sup> beruht auf dem Einkommensbericht<sup>2</sup> der Statistik Austria. Das ist die Formel für die Berechnung, die den Equal Pay Day nachvollziehbar und transparent darstellt.

$$\frac{\text{Kalendertage} \times \text{Pay Gap (in \%)}}{100}$$

Anzahl der  
unbezahlten  
Tage

Die Basis für die Berechnung des Equal Pay Day 2026 ist das Bruttojahreseinkommen von vollzeitbeschäftigten Frauen und Männern 2024, das einen Pay Gap von 11,6 % auswirft. Daher lautet die aktuelle Rechnung...

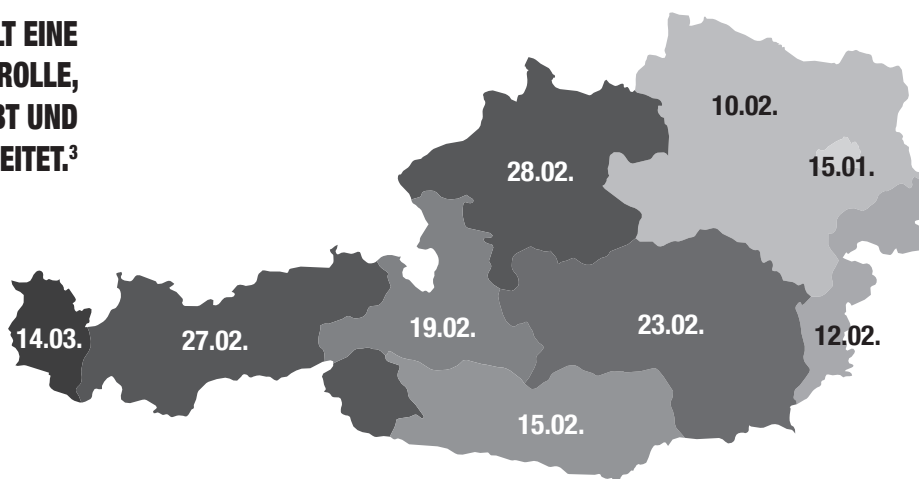
$$\frac{365 \times 11,6 \text{ (in \%)}}{100}$$

≈ 42 Tage  
ergeben  
11. Februar

**Folgende Einkommensunterschiede nach sozialer Stellung sind in der letzten Statistik angegeben:**

Arbeiterinnen - 25,1 %      Angestellte - 27,9 %  
Vertragsbedienstete - 6,1 %      Beamtinnen + 4,8 %

**ES SPIELT EINE  
ENTSCHEIDENDE ROLLE,  
WO FRAU LEBT UND  
ARBEITET.<sup>3</sup>**



**LEHRLINGS  
GENDER PAY GAP  
7,8 %**

### MITMACHEN

EinkommensUNgerechtigkeit 2026 sichtbar machen!  
Macht mit bei der Kampagne **#equalpayday**, **#equalpayJETZT**.  
Alle Details dazu auf unserer Website [www.equal-pay-day.at](http://www.equal-pay-day.at).

### EINFORDERN

**#equalpayJETZT** Umgehende Umsetzung der EU-Richtlinien für Lohntransparenz in nationales Recht!  
**#equalpayday** Wir fordern gleicher Lohn für gleichwertige Arbeit und die Verpflichtung aller Unternehmen, gleichwertige Arbeit gleich zu bezahlen - unabhängig von Geschlecht!

### KONTAKT

**BUSINESS & PROFESSIONAL WOMEN AUSTRIA**  
Gesellschaft berufstätiger Frauen – Österreich  
A-1010 Wien, Universitätsring 14  
[www.bpw.at](http://www.bpw.at)

[equal-pay-day.at](http://equal-pay-day.at)



<sup>1</sup> Pay Gap aktuell 11,5 %  
<sup>2</sup> Basis der Berechnung sind die Median-Bruttojahreseinkommen 2024 der ganzjährig Vollzeitbeschäftigten ohne Lehrlinge gemäß Statistik Austria Lohnsteuerdaten § 25 Einkommenssteuergesetz.  
<sup>3</sup> STATISTIK AUSTRIA, Lohnsteuerdaten - Sozialstatistische Auswertungen.